

**METODOLOGIE DE IDENTIFICARE SI SELECȚIE A  
GRUPULUI TINTA**

**DIN CADRUL PROIECTULUI  
ID 329031, avand titlul:**

**" ROAD 2 JOB "**

"ROAD 2 JOB" - 329031

---

**CUPRINS:**

**1. INTRODUCERE**

**2. ROLUL METODOLOGIEI DE IDENTIFICARE SI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTA**

**3. GRUPUL ȚINTĂ**

**4. RESURSE ALOCATE**

**5. PERIOADA DE DESFASURARE**

**6. DERULARE ACTIVITATE**

**6.1 PREGATIRE SI ORGANIZARE ACTIVITATE**

**6.2 IDENTIFICAREA POTENTIALILOR MEMBRI AI GRUPULUI TINTA**

**6.3 INFORMAREA SI CONSTIENTIZAREA POTENȚIALILOR MEMBRII AI GRUPULUI TINTA**

**6.4 SELECTIA MEMBRILOR GRUPULUI TINTA SI INSCRIEREA IN GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI**

**6.5 DOSARUL DE ÎNSCRIERE**

**7. GRAFIC DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI**

**8. ANEXE**

---

## 1. INTRODUCERE

Prezenta metodologie este realizata in vederea identificarii, selectarii si recrutarii grupului tinta in cadrul proiectului " ROAD 2 JOB ", proiect implementat in parteneriat de SC TERRA NOVA GROUP SRL in calitate de Lider si SC OIROM SRL in calitate de Partener, in cadrul Programului Educatie si Ocupare, Prioritate P03 „Cresterea accesului pe piata muncii pentru toti”.

Rolul prezentei metodologii este de a operationaliza și de a stabili un mod unitar de lucru pentru desfășurarea activității de identificare si selecție a grup țintă.

Locația de implementare a proiectului este Regiunea Centru, jud Alba.

**Obiectivul general** al proiectului il reprezinta dezvoltarea resurselor umane si cresterea gradului de ocupare pentru 308 persoane dezavantajate pe piata muncii, cu accent pe someri si somerii de lunga durata, persoane de etnie roma, persoanelor cu dizabilitati si in general persoanelor cu nivel redus de educatie din judetul Alba prin masuri integrate pentru fiecare membru al grupului tinta, constand in furnizarea de servicii de consiliere profesionala si orientare in cariera, servicii de formare profesionala si servicii de mediere pe piata muncii, servicii ce vor fi furnizate intr-o maniera personalizata si adaptata nevoilor,competentelor si intereselor acestora si adaptate in acelasi timp nevoilor reale ale angajatorilor pe piata muncii, din zona de implementare a proiectului.

In cadrul pietei muncii si mediului de afaceri din Romania, schimbarile se produc mult mai lent decat este necesar pentru ca tara noastra sa depaseasca statutul de tara mai putin dezvoltata in clasamentele statelor membre UE privind indicatorii importanti ai pozitiei competitive. Extinderea invatarii pe tot parcursul vietii este limitata de factori precum lipsa informatiilor relevante, lipsa sincronizarii intre institutiile publice relevante, lipsa stimulentei pentru participarea la activitati de educatie si formare, lipsa proiectelor pentru stimularea creativitatii etc.

Educatia si formarea profesionala continua sunt determinante pentru schimbarile din plan economic si social. Investitia constanta in individ pe parcursul intregii vietii va permite crearea/dezvoltarea unor resurse umane performante, de inalta competenta, capabile sa sustina procesul de crestere durabila a economiei, precum si dezvoltarea sociala si culturala. Piata muncii are nevoie de forta de munca calificata pentru a face fata competitiei dure pe piata europeana si pentru a fi capabila sa se adapteze continuu schimbarilor.

### **Obiective specifice:**

OS 1) Facilitarea accesului la servicii specializate de informare, consiliere profesionala, orientare in cariera, la servicii de mediere a muncii, in vederea formarii unei atitudini favorabile IPV si a ocuparii, precum si accesul la servicii de formare profesionala pt un GT de 308 pers. din categoria persoanelor dezavantajate pe piata muncii, cu accent pe someri si somerii de lunga durata, persoane de etnie roma, persoanelor cu dizabilitati, in vederea dobandirii de noi competente pentru a facilita accesul participarii inclusive si egale la ocupare. OS1 urmareste operationalizarea intregii infrastructuri necesare pt demararea si derularea in bune conditii a activitatii adresate GT, atingerea indicatorilor asumati precum si pentru asigurarea sustenabilitatii viitoare a activitatilor.

---

OS 2) Identificarea si inscrierea in GT a unui numar de 308 persoane care au calitatea de persoane inactive/someri/angajati, cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 ani, au domiciliu/resedinta in zona de implementare a proiectului si se incadreaza in cel putin una din categoriile de grup tinta eligibile (persoane inactive, tineri cu varsta de peste 30 de ani, someri, someri de lunga durata, someri cu nivel redus de competente, persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu varsta de peste 55 de ani, persoane reintoarse in tara, persoane apartinand minoritatilor, persoane eliberate din detentie, refugiati si persoane beneficiare ale unei forme de protectie internationala).

OS 3) Promovarea invatarii continue si formarea unei atitudini favorabile IPV pentru 308 persoane, prin furnizarea de servicii specializate de consiliere profesionala si orientare in cariera, in vederea dezvoltarii carierei si dobandirea de noi competente profesionale.

OS 4) Imbunatatirea capacitatii de ocupare prin promovarea invatarii pe tot parcursul vietii si facilitarea accesului la programe de formare profesionala, calificare nivel 2, corelate cu cerintele pietei muncii pentru toti membrii grupului tinta.

OS 5) Stimularea ocuparii fortei de munca pentru membrii grupului tinta, prin furnizarea de servicii specializate de medierea muncii pentru toti membrii grupului tinta (308 persoane) organizate si desfasurate in conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Rezultat urmarit** de implementarea prezentei metodologii consta in recrutarea/selectarea a minim 308 persoane cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 ani, care au domiciliul/resedinta in judetul Alba, atat in zone urbane cat si rurale si care se incadreaza in categoria persoanelor dezavantajate pe piata muncii, respectiv in cel putin una din categoriile: 1. pers. inactive, 2. someri, someri de lunga durata, someri cu nivel redus de competente, 3. tineri cu varsta de peste 30 de ani, 4. persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, 5. Persoane din zone rurale, 6. persoane cu varsta de peste 55 de ani, 7. persoane reintoarse in tara, 8. persoane apartinand minoritatilor, 9. persoane eliberate din detentie, 10. refugiati si persoane beneficiare ale unei forme de protectie international, pentru a participa la programele de formare/certificare a competentelor oferite in cadrul proiectului.

Recrutarea/selectarea a 308 persoane in GT, creeaza premisele pentru realizarea obiectivului general al proiectului si a celor specifice si permite desfasurarea activitatilor si atingerea indicatorilor asumati. Respectarea in implementarea proiectului a metodologiei de identificare si selectie a GT va aduce beneficii reale care se vor reflecta in implementarea proiectului si atingerea obiectivelor si a indicatorilor asumati, contribuind si asigurand, pe de o parte, apartenenta la categoria grup tinta eligibila a celor care vor beneficia de activitatile oferite, iar pe de alta parte, va asigura un mod unitar de lucru pentru expertii responsabili, obtinerea tuturor documentelor doveditoare pentru apartenenta la GT precum si respectarea prevederilor legale si ale metodologiei de prelucrare a datelor cu caracter personal in vederea protectiei acestora, toti membrii grupului tinta fiind inregistrati si luati in evidenta prin datele de contact, studii, competente profesionale, abilitati si domenii de interes fara nicio discriminare pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic,

economic, social si cultural sau in orice alt domeniu al vietii publice. Acest rezultat va fi atins in urma implementarii A2.1 si va contribui la atingerea OS 2 si contribuie la realizarea directa a: ID EECO01- 308 persoane, ID EECO01.01- 47 persoane, EECO02- 217 persoane si EECO12 – 4 persoane si creaza premisele realizarii, EECR03 – 247 pers, EECR03.01- 29 pers, EECR04- 93 pers, EECR04.1- 10 pers.

**Activitati oferite grupului tinta.** Fiecare membru al grupului ținta va beneficia de măsuri integrate. Prin măsuri integrate, în accepțiunea prezentului proiect, se înțelege că fiecare membru al grupului țintă beneficiază de:

- Informare și constientizare cu privire la avantajele aduse de proiect, importanța formării profesionale continue și implicit participarea la activitățile oferite prin proiect, beneficiile aduse de acestea atât pe termen scurt, cât și pe termen lung și îndrumarea acestora spre înscrierea în grupul țintă al proiectului și participarea la activitățile desfășurate în vederea dezvoltării și îmbunătățirii competențelor profesionale.
- Servicii de consiliere profesională în vederea dezvoltării carierei și dobândirii de noi competențe profesionale sau îmbunătățirii celor deținute corelate cu tehnologiile noi din domeniu. Furnizarea serviciilor de consiliere profesională joacă un rol vital în promovarea participării acestora la programele de formare oferite prin proiect în vederea dezvoltării competențelor necesare în domeniul lor de activitate la locul de muncă, în urma acestor servicii fiecărui membru al grupului țintă fiindu-i stabilit în funcție de trasaturile vocaționale traseul profesional în vederea dezvoltării carierei.
- Servicii de mediere în vederea creșterii ratei de ocupare cu un rol important în atingerea obiectivului final al proiectului/al intervenției, acela de a crește rata de ocupare în rândul beneficiarilor.
- Servicii de formare profesională a adulților în vederea dezvoltării competențelor profesionale deținute sau dobândirii de noi competențe profesionale cerute pe muncii din domeniul agriculturii, prin urmarea unuia din programele oferite în cadrul proiectului :
  - o **Lucrator calificat în creșterea animalelor** - program autorizat MMSS, nivel II derulat conform Ordonanței Guvernului nr. 129/2000,
  - o **Lucrator calificat în culturi de câmp și legumicultură** - program autorizat MMSS, nivel II derulat conform Ordonanței Guvernului nr. 129/2000,

Formarea profesională continuă se traduce prin beneficii care constau în: dobândirea unei calificării corelate cu cerințele pieței muncii, acumularea de cunoștințe, rafinarea de competențe, concepte, reguli și schimbarea atitudinii și a comportamentelor în vederea îmbunătățirii performanțelor la locul de muncă și în viața de zi cu zi, ceea ce este o condiție fundamentală pentru dezvoltarea individuală și profesională, aspecte care facilitează ocuparea unui loc de muncă sustenabil pe de o parte, iar pe de altă parte, facilitează adaptarea activității participanților la dinamica sectoarelor economice, unde urmează să-și desfășoare activitatea, prin îmbunătățirea performanțelor la locul de muncă a viitorilor angajați și adaptarea cunoștințelor profesionale a acestora la cerințele postului ocupat.

La nivel macroeconomic, prin obtinerea unei calificari cerute pe piata muncii, beneficiile acestei activitati constau in scoaterea din inactivitate a somerilor/persoanelor inactive, contribuind astfel la atragerea in vederea participarii pe piata muncii a unui procent cat mai ridicat din resursele de forta de munca disponibila in Romania.

Aşa cum s-a asumat în cadrul cererii de finanţare, în cadrul implementării proiectului vor fi respectate în permanenţă principiile orizontale ale PEO 2021-2027. Astfel, implementarea activităţii 2.1 - *Identificarea si recrutarea grupului tinta ce va participa la activitatile derulate in cadrul proiectului*, va fi guvernată de principiile EGALITATII DE ŞANSE si ale DEVOLTARII DURABILE:

- **Egalitate de gen:** Proiectul are în vedere prevederile Legii 202/2002 si OUG 61/2008, privind implementarea principiului egalităţii de tratament între femei şi bărbaţi. În timpul procesului de identificare/selecţie a grupului ţintă se vor folosi criteriile de selecţie care să garanteze o abordare de gen echilibrată. Intervenţiile din cadrul proiectului vor urmări îmbunătăţirea capacităţilor şi cunoştinţelor profesionale ale femeilor, prin asigurarea accesului egal la oportunităţi de dezvoltare. Această politică va fi o politică directoare în selecţia personalului şi beneficiarilor pentru toate activităţile. Pentru a putea monitoriza acest aspect al proiectului, beneficiarii vor completa şi semna formularele standard de înregistrare în grupul ţintă al proiectului, vor beneficia de tratament egal, fără nicio discriminare, în cadrul activ de informare/selectare/consiliere/mediere/formare profesională. Portofoliul de calificări oferite, conţine calificări adresate atât femeilor cât şi bărbaţilor.
  - **Nediscriminare:** În implementare vor fi respectate prevederile OG137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare şi a Legii 202/2002 privind egalitatea de şanse. Toate politicile şi practicile care se vor utiliza în implementarea proiectului, informarea persoanelor interesate şi selectarea grupului ţintă vor urmări să nu facă nicio deosebire, excludere, restricţie sau preferinţă, pe bază de rasă, naţionalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenenţă la o categorie defavorizată precum şi orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoaşterii, folosinţei sau exercitării, în condiţii de egalitate, a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social şi cultural sau în orice alt domeniu al vieţii publice. Grupul ţintă a fost stabilit astfel încât să cuprindă, fără discriminare, reprezentanţi ai tuturor categoriilor sociale, economice, etnice care intră în categoriile eligibile, în conformitate cu prevederile Directivei 2000/43/CE de aplicare a principiului egalităţii de tratament şi Directivei 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalităţii de tratament în ceea ce priveşte încadrarea în muncă şi ocuparea forţei de muncă. Dezvoltarea unei culturi a şanselor egale prin promovarea acţiunilor comune, cu implicarea directă a beneficiarilor proiectului, va asigura cadrul de implementare a politicii egalităţii de şanse ca o prioritate orizontală, personalul echipei de implementare urmând a fi instruit pe teme de egalitate de şanse în scopul evitării acţiunilor discriminatorii în relaţiile de muncă din proiect, dar cel mai important în relaţia cu persoanele din grupul ţintă. Astfel, procesul de identificare, recrutare si selectie va fi bazat strict pe criterii legate de competente si necesitatile GT. Nu vom face diferentieri pe criterii de rasa, sex, religie, dizabilitati sau varsta. In plus, vom facilita accesul persoanelor cu dizabilitati si vom oferi sprijin suplimentar acolo unde este necesar, pentru a le asigura participarea in conditii egale.
-

- **Accesibilitate persoane cu dizabilități:** Printre politicile, direcțiile prevăzute în Strategia privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități 2014-2020, se numără și cele referitoare la ocuparea forței de muncă, iar pentru succesul integrării și menținerii pe piața muncii a acestora se impune implicarea atât a actorilor publici cât și privați. Societatea, în ansamblul ei, are însă obligația de a răspunde diversității umane, inclusiv în ceea ce privește dizabilitatea, prin eliminarea tuturor barierelor care împiedică sau limitează integrarea și participarea efectivă și responsabilă a persoanelor cu dizabilități la viața socială. Astfel, în cadrul echipei de implementare, în procesul de recrutare, consiliere, mediere și formare profesională a persoanelor se vor oferi șanse egale la muncă, contribuind astfel la implicarea tuturor acestor categorii de persoane în viața activă a societății și depășirea barierelor de ordin moral cu care se confruntă sau care țin de cutumele din societate. În ceea ce privește participarea la activitățile derulate, în măsura în care se vor identifica persoane cu dizabilități, eligibile în grupul țintă, acestora li se va acorda o atenție sporită în vederea participării la activitățile proiectului.

**ACCESIBILITATE LA MEDIUL FIZIC:** Intreaga echipa de proiect va urmări ca mediul fizic în care se vor desfășura activitățile proiectului să fie accesibil pentru persoanele cu dizabilități. Acest lucru implică identificarea și înlăturarea sau ameliorarea oricăror obstacole fizice care ar putea împiedica accesul sau mobilitatea acestora. Se va respecta legislația în vigoare și standardele relevante (Strategia Europeană pentru persoanele cu handicap, L.448/2006 și Normativul privind adaptarea clădirilor civile la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap) pentru a garanta că infrastructura este prietenoasă cu toate categoriile de persoane, indiferent de dizabilitatea lor. Locațiile de implementare vor asigura accesul persoanelor cu dizabilități prin adaptarea structurii și căilor de acces iar persoanele cu dizabilități vor beneficia de condiții egale de acces. Se va urmări ca spațiile alese pentru desfășurarea activităților să fie prevăzute cu facilitățile necesare pentru accesibilitatea persoanelor cu dizabilități (rampe, lifturi, grupuri sanitare etc.).

**ACCESIBILITATE LA MEDIUL COMUNICACIONAL:** Comunicarea eficientă este crucială în cadrul proiectului. Pentru aceasta se vor folosi la nevoie tehnologii și metode de comunicare care să fie accesibile pentru toți participanții, inclusiv persoanele cu dizabilități de vedere sau auz. Experții implicați se vor asigura că documentele și materialele proiectului sunt disponibile în formate care pot fi utilizate ușor de către toți. De asemenea, se va oferi sprijin suplimentar sau interpretare pentru cei care au nevoie de acest lucru.

**ACCESIBILITATE LA MEDIUL INFORMATIONAL:** Informația este o resursă valoroasă în cadrul proiectului. Pentru a asigura accesibilitatea la informație, echipa de proiect va urmări să utilizeze platforme online și site-uri web care sunt proiectate să fie accesibile pentru toate categoriile de utilizatori, inclusiv cei cu dizabilități. Se vor folosi texte alternative, limbaj simplu și alte tehnici pentru a face informația ușor de înțeles și de accesat. De asemenea, experții vor oferi asistență pentru navigarea pe platforme și pentru accesarea informației în cazul în care este necesar și se vor asigura că locația de formare, materialele, calendarul și metodologiile sunt în concordanță cu nevoile fiecărei categorii de participanți și cu principiul accesibilității.

---

- **Utilizarea eficienta a resurselor si DNSH.** Proiectul se aliniaza conceptului de dezvoltare durabila, avand in vedere aspecte sociale, economice si de mediu urmarind sa reduca impactul asupra mediului prin practici durabile si prin promovarea utilizarii eficiente a resurselor atat intern la nivelul echipei de proiect cat si la nivelul GT. Recrutarea si selectia GT a reprezinta un punct crucial al proiectului si expertii implicati in aceasta activitate o vor gestiona in stransa concordanta cu principiile DNSH si se vor asigura ca procesul de recrutare nu are un impact negativ asupra mediului, ca atare, vor urmari ca fiecare etapa a recrutarii sa fie aliniata cu obiectivele de dezvoltarii durabile. Procesul de recrutare va fi eficient si, in acelasi timp, responsabil fata de mediu, minimizand deseurile si impactul asupra resurselor naturale. Se va urmari reducerea pe cat posibil a utilizarii hartiei si promovarea comunicarii electronice pentru transmiterea documentelor si informatiilor.

## 2. ROLUL METODOLOGIEI DE IDENTIFICARE SI SELECȚIE A GRUPULUI TINTA

Rolul metodologiei de fata este de a operaționaliza și de a stabili un mod unitar de lucru pentru desfasurarea activitatii de identificare si selecție a grupului tinta conform categoriilor stabilite, intr-un mod care sa asigure derularea in conditii optime si conform graficului de activitati si a celorlate activitati adresare grupului tinta, creand astfel premisele pentru atingerea obiectivelor, rezultatelor si indicatorilor urmariti.

## 3. GRUPUL ȚINTĂ

GT al prezentei cereri de finantare este format din 308 persoane, cu varsta cuprinsa intre 18 si 64 ani, domiciliul/resedinta in judetulAlba, atat in zone urbane cat si rurale si care se incadreaza in categoria persoanelor dezavantajate pe piata muncii, respectiv in cel putin una din categoriile: 1.pers. inactive, 2. someri, someri de lunga durata, someri cu nivel redus de competente, 3.tineri cu varsta de peste 30 de ani, 4. persoane cu dizabilitati, persoane din comunitati marginalizate, 5. Persoane din zone rurale, 6. persoane cu varsta de peste 55 de ani, 7. persoane reintoarse in tara, 8. persoane apartinand minoritatilor, 9. persoane eliberate din detentie, 10. refugiati si persoane beneficiare ale unei forme de protectie international. si care intentioneaza sa participe la activit proiectului in vederea integrarii pe piata muncii. Persoanele din categoriile de grup țintă de la 3 la 10 sunt eligibile în următoarele condiții: fie sunt asimilabile șomerilor, respectiv nu lucrează, sunt apte si disponibile pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă; fie sunt angajate și doresc să-și actualizeze competențele profesionale.

In urma analizei pietei muncii, efectuata de solicitant, s-a stabilit un GT de 308 pers din categoriile prezentate mai sus, cu accent pe someri, persoane inactive si persoane de etnie roma. Avand in vedere faptul persoanele pot fi cuantificate simultan în mai mult de o categorie din cele de mai sus, in procesul de recutare a GT se va urmari aparteneta somerilor si a persoanelor inactive la aceste „subcategorii” si ne asumam faptul ca peste 70 % (min 217 beneficiari) vor proveni din randul **persoanelor din categoria somerilor, someri de lunga durata, someri cu nivel redus de competente(2)**, restul membrilor GT vor fi **persoane inactive(1)** sau persoane din categoria(3-10) asimilabile somerilor si angajatilor(3-10); De asemenea, peste 15% (min. 47 pers.) vor proveni din randul **persoanelor apartinand minoritatii roma**; iar peste 1% (min. 4 pers.) din totalul GT vor reprezenta **persoane cu dizabilitati**.

---

Din totalul de **308** persoane care vor fi selectate si inscrite in GT, in urma activitatii de consiliere profesionala, **168** beneficiari vor urma/participa la programul autorizat de MMSS de tip calificare nivel II: "Lucrator calificat in cresterea animalelor"- si 140 beneficiari la programul de calificare nivel II "Lucrator calificat in culturi de camp si legumicultura", astfel vom avea o interventie intrunul din sectoarele principale de activitate ale economiei: agricultura iar apoi tot GT va beneficia de servicii de medire profesionala.

Egalitatea de sanse si in special nediscriminarea vor reprezenta o linie directoare, care va sta la baza intregului proiect, astfel ca recrutarea si selectarea GT, consilierea si formarea profesionala precum si medierea muncii se vor realiza fara nicio discriminare directa sau indirecta si vor fi oferite sanse egale tuturor participantilor.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin prezentarea de documente doveditoare.

#### 4. RESURSE ALOCATE

Pentru implementarea proiectului partenerul din proiect care va derula aceasta activitate SC OIROM SRL, va pune la dispozitia proiectului resursele umane, resursele materiale si resursele financiare.

**Resurse umane:** pentru desfasurarea activitatii, tinand cont de dimensiunea GT, graficul de implementare, care presupune o perioada lunga de recrutare care se intinde pe parcursul a 24 de luni, pentru a permite desfasurarea si a celorlalte activitati, va fi necesara alocarea a 2 Experti informare/recrutare/gestionare GT cu o norma de 4 h/zi, care vor avea studii superioare si o experienta profesionala in activitati similare/resurse umane/psihologie/asistenta sociala sau implementare proiecte <5ani.

**Resurse materiale:** pentru activitatea de identificare si selectie a grupului tinta, partenerul SC OIROM SRL va aloci o incapere in suprafata de aprox 12 mp, dotata cu mobilier birou scaune si rafturi documente, din imobilul in care isi desfasoara activitate, situat in Loc. Alba Iulia, Str Tudor Vladimirescu, nr 69B, Jud.Alba. De asemenea, pentru desfasurarea acestei activitati, SC OIROM SRL va pune la dispozitia expertilor implicate, din surse proprii, echipamente IT (2 laptopuri si 1 multifunctionala), materialele consumabile de tipul papetarie si birotica, acces la telefonie mobila si internet. Pentru deplasarea in teren va pune la dispozitia expertilor, ori de cate ori este nevoie, un autovehicul si combustibilul necesar deplasarilor in teren.

**Resurse Financiare:** resursele financiare, necesare derularii acestei activitati, vor proveni atat din bugetul proiectului cat si din resursele proprii ale partenerului. Astfel, cheltuielile salariale ale celor 2 experti implicati in derularea activitatii vor fi acoperite din bugetul cererii de finantare in procent de 95 %, iar diferenta de 5% din contributie proprie a partenerului. Toate celelalte cheltuieli vor fi asigurate din resursele financiare proprii, acesta avand o capacitate financiara suficienta pentru acoperirea acestora, asigurarea fluxului financiar necesar cat si pentru acoperirea cheltuielilor neeligibile, daca va fi cazul.

## **5. PERIOADA DE DESFASURARE**

Aceasta activitate va fi derulata din luna 1 pana in luna 24 de implementare a proiectului, fiind corelata cu graficul de desfasurare a activitatii de consiliere profesionala, a activitatii de formare profesionala (12 serii calificare nivel II "Lucrator calificat in cresterea animalelor"- si 10 serii calificare nivel II "Lucrator calificat in culturi de camp si legumicultura ) si cea de mediere pe piata muncii, avand rolul de a asigura prezenta participantilor la aceste activitati, in numarul necesar si la momentul necesar derularii acestor activitati, astfel incat la finalul implementarii sa se asigure atingerea obiectivelor, rezultatelor si indicatorilor urmariti.

## **6. DERULARE ACTIVITATE**

### **6.1. PREGATIRE SI ORGANIZARE ACTIVITATE**

Activitatea de identificare si recrutare a grupului tinta va demara cu pregatirea machetelor de materiale necesare pentru inregistrarea participantilor in Grupul Tinta: Mapa/dosar persoana inregistrata (va servi ca suport pentru dosarul personal al fiecarui membru GT si va fi completata/actualizata periodic, in functie de parcursul in cadrul proiectului); Brosura/pliant de prezentare a proiectului (va fi inmanata fiecarui membru GT si va contine informatii cu privire la activitatile desfasurate, posibilitatile de participare, drepturi si obligatii ale participantului, date de contact pentru personalul implicat in proiect, sursa de finantare etc.); Formular de inregistrare in GT (in conformitate cu prevederile PEO). Materialele vor respecta regulile prevazute in MIV si vor contine o mentiune cu privire la faptul ca operatiunea a fost sprijinita in cadrul FSE.

Dupa elaborarea machetelor, materialelor necesare pentru inregistrarea in GT, se va proceda la multiplicarea acestora si distribuirea/predarea catre expertii cu rol in identificare, selectie si recrutarea GT.

### **6.2. IDENTIFICAREA POTENTIALILOR MEMBRI AI GRUPULUI TINTA**

Identificarea si recrutarea grupului tinta se va realiza cu respectarea prevederilor Cererii de finantare, Contractului de finantare, legislatiei nationale si europene.

Identificarea si Recrutarea grupului tinta se va realiza prin:

- eforturi sustinute ale celor 2 Experti grup tinta in vederea identificarii si recrutarii de participanti eligibili;
- valorificarea bazei de date formata in urma realizarii analizei de nevoi
- solicitari de interes primite in urma actiunilor de mediatizare.

Identificarea si recutarea/selectia grupului tinta se va realiza in conditiile promovarii egalitatii de sanse, combaterii discriminarii pe criterii de origine rasiala sau etnica, religie sau credinta, dizabilitate, varsta sau orientare sexuala, a dificultatilor de acces de orice tip si asigurarea accesului egal la activitatile proiectului

---

Expertii informare/recrutare/gestionare GT, angajati in cadrul proiectului, vor avea sarcini privind recrutarea, selectarea si monitorizarea grupului tinta. Identificarea potentialilor membri ai grupului tinta se realizeaza in concordanta cu analiza de nevoi si se va efectua prin doua modalitati, indirect si direct.

Identificarea indirecta se realizeaza in urma activitatii de promovare si/sau campaniilor de constientizare ce vor fi derulate, prin exprimarea de catre potentialii beneficiari (someri/persoane inactive/angajati) a dorintei de participare. Indiferent de modul in care va avea loc contactul: telefonic, online prin mijloace de comunicare (tel, email, WhatsApp) sau fata in fata, persoanelor interesate le vor fi prezentate informatii: despre proiect si finantatorii acestuia; despre activitatile desfasurate si oportunitatile oferite; despre modalitatea de inregistrare in proiect.

Totusi, cea mai eficienta metoda de informare si constientizare si identificare a potentialilor membri ai Grupului Tinta consideram ca este cea prin abordare directa, prin discutii fata in fata, realizata prin intalniri individuale inclusiv odata cu intocmirea cererii de finantare si realizarea analizei de nevoi sau in cadrul deplasarilor expertilor in teren/in cadrul evenimentelor de constientizare, in vederea identificarii si recutarii GT.

Astfel, in vederea identificarii si selectarii GT, cei 2 expertii informare/recrutare vor identifica zonele de actiune la nivelul zonei de implementare (localitati jud. Alba) vor face deplasari in teren, vor mediatiza oportunitatile oferite prin proiect, vor lua legatura cu persoanele interesate (plecand de la baza de date existenta in urma realizarii analizei de nevoi) verificand disponibilitatea acestora de a participa la activitatile proiectului dar si alte persoane interesate si le vor informa cu privire la activitatile oferite in cadrul proiectului si principalele beneficii obtinute in urma inscrierii si participarii la activitatile proiectului, cu privire la conditiile de eligibilitate privind apartenenta la grupul tinta, precum si orice alte informatii necesare in vederea identificarii, recutarii si selectarii celor 308 membrii GT. Toate persoanele interesate vor beneficia de tratament in mod egal, fara nicio discriminare si vor fi informate in mod corect despre oportunitatile oferite in cadrul proiectului si conditiile de acces in GT. Aceasta activitate este esentiala pentru desfasurarea in ansamblu a proiectului si pentru atingerea indicatorilor si a obiectivelor asumate prin proiect.

In ceea ce priveste identificarea si recutarea membrilor Grupului Tinta, pentru aceasta activitate s-a prevazut in organigrama echipei de implementare un numar de 2 experti informare si recrutare GT, pentru a asigura acoperirea intregii zone de implementare si asigurarea existentei participantilor la activitatile proiectului conform statutului acestora pe piata muncii, in numarul previzionat pentru desfasurarea activitatilor, la timpul desfasurarii acestora, conform graficului de implementare previzionat. Totodata, in situatia in care un expert, din diverse motive, nu isi poate desfasura activitatea (boala, vacantarea postului) activitatea acestuia va putea fi preluata, in bune conditii si distribuita catre celalalt expert pana la revenire sau ocuparea postului de catre alta persoana.

In ceea ce priveste atingerea numarului celor care vor participa la activitatile proiectului din documentele justificative atasate cererii de finantare si analizei de nevoi am identificat un numar de peste 308 potentiali participanti avand astfel o marja de risc in ceea ce priveste atingerea tinte de 308 participanti. De asemenea, expertii recrutare si informare GT ce vor fi angajati, vor identifica in activitatea desfasurata si alti potentiali beneficiari.

---

**Monitorizarea procesului de recutare/inregistrare in grupul tinta** a viitorilor participanti va fi facuta de echipa de management a proiectului ( atat a Solicitantului cat si a Partenerului pe baza graficului de implementare a activitatilor (prezentat in metodologia de monitorizare atasata cererii de finanatare), in care este previzionat numarul participantilor ce vor trebui inregistrati in fiecare luna in GT, putandu-se astfel lua masuri de atingere a acestor tinte din timp. Activitatea de identificare si selectie a GT va beneficia si de sprijinul Solicitantului , care prin Expertul Masuri Integrate va urmarii desfasurarea acesteia si va asigura suport expertilor implicati la nevoie, expert care are rolul de a gestiona si coordona membrii GT in vederea participarii la toate activit oferite

### **6.3. INFORMAREA SI CONSTIENTIZAREA POTENTIALILOR MEMBRII AI GRUPULUI TINTA**

In urma actiunilor permanente de mediatizare a proiectului, in vederea identificarii grupului tinta, expertii implicati in proiect vor stabili zonele de actiune, vor face deplasari in teren, vor prezenta date/informatii privind activitatile desfasurate, faptul ca proiectul este cofinantat FSE, modul de lucru, conditiile de eligibilitate, cerintele si standardele profesionale general acceptate si vor face publice beneficiile proiectului in vederea constientizarii somerilor/persoanelor inactive/angajatilor despre importanta formarii profesionale continue si implicit participarea la programele oferite in vederea dezvoltarii si imbunatatirii competentelor profesionale si beneficiile aduse atat pe termen scurt, cat si pe termen lung.

Beneficiile pentru participanti sunt:

- Participarea in mod gratuit la activit. proiectului
- Dobandirea unei calificari/competente cerute pe piata muncii,
- Acumularea de cunostinte, rafinarea de competente, concepte, reguli si schimbarea atitudinii in vederea imbunatatirii performantelor profesionale
- Participarea la masurile de ocupare oferite in vederea cresterii sanselor de ocupare si obtinerea unui loc de munca.
- Acordarea unei subventii de 4 lei/ora in functie de participarea efectiva la prog. de calificare
- Cresterea nivelului de dezvoltare personala, de pregatire profesionala si imbunatatirea competentelor profesionale necesare pe piata muncii.
- Cresterea sanselor de a obtine un loc de munca

Cu toate aceste beneficii pot aparea o serie de factori care pot duce fie la indisponibilitatea membrilor grupului tinta pentru parcurgerea activitatilor proiectului, fie abandonul acestora de la activitatile proiectului. Avand in vedere ca astfel de situatii reprezinta ricuri importante cu efecte asupra atingerii rezultatelor si indicatorilor propusi, li se vor acorda o atentie sporita pe parcursul tuturor activitatilor la care vor participa membrii grupului tinta din momentul identificarii si selectarii lor in grupul tinta al proiectului, pana la finalizarea activitatilor de formare ce vor fi urmate de fiecare participant.

---

Indisponibilitatea membrilor grupului tinta pentru parcurgerea activitatilor proiectului este ca una din principalele probleme care pot aparea in procesul de recrutare a grupului tinta, desi exista dorinta, si mai ales nevoie de randul membrilor grupului tinta. Indisponibilitatea membrilor grupului tinta pentru parcurgerea activitatilor proiectului poate avea diverse cauze cum ar fi:

1- Managementul timpului: pentru anumiti membri ai grupului tinta organizarea activitatilor pe tot parcursul zilei poate fi neproductiva, indeplinirea sarcinilor zilnice se poate realiza in mod dezorganizat si ineficient, lucru care poate sa conduca la absentarea acestora de la activitatile proiectului.

2 – Constrangeri personale: pot exista constrangeri personale ale membrilor grupului tinta, cum ar fi activitatea din gospodarie sau ingrijirea copiilor sau a altor membri ai familiei, care ii impiedica sa se implice in formare.

3 – Probleme de sanatate: problemele de sanatate, fie proprii, fie ale altor membri ai familiei, ar putea face dificila participarea la activitati, deoarece necesita mai multa atentie si timp.

4 – Rezistenta la schimbare: beneficiarii pot manifesta o rezistenta la schimbare si pot percepe participarea la formare ca o perturbare a rutinei lor zilnice.

5 – Lipsa interesului sau a motivatiei: membrii ai GT ar putea sa nu vada valoarea formarii pentru cariera lor profesionala sau ar putea sa fie insuficient motivate sa participe.

6 – Lipsa informatiilor sau constientizarii: este posibil ca membrii ai GT sa nu fie constienti de oportunitatile de formare disponibile sau de beneficiile pe care le pot obtine din participarea la acestea.

7 – Dificultati logistice: aspecte legate de locatie, deplasari sau logistica pot sa faca dificila participarea la activitati.

8 – Clima organizationala: o clima organizationala negativa sau absenta sprijinului din partea membrilor echipei de implementare pot influenta disponibilitatea pentru participare.

Timpul este cea mai pretioasa resursa a existentei si, in conditiile unui stil de viata orientat spre obtinerea celor necesare traiului, foarte multe persoane chiar daca doresc si au nevoie de activitatile oferite in cadrul proiectului, nu reusesc sa aloce timpul necesar.

Pentru a preintampina astfel de situatii si a veni in sprijinul potentialilor membri ai grupului tinta, inca din momentul primei intaliri cu acestia, expertii implicati vor informa si incerca sa contientizeze potentialii beneficiari despre faptul ca:

-Programele de formare profesionala sunt cerute de angajatorii si necesare la locul de munca ,

-Ca module de practica, vor fi desfasurate. pe cat posibil, in localitatile din care provin, iar orele de practica la posibili angajatori, deci la un posibil loc de munca, ceea ce va oferi participantilor pe langa dobandirea de noi cunostinte si o calificare si familiarizarea cu locul de munca, iar angajatorilor oportunitatea de a cunoaste viitorii posibili angajati

-Ca intervalul orar va fi stabilit de comun cu acestia astfel incat sa se identifice acele momente din zi care sa nu ingreuneze participarea la activitatile proiectului

-Ca in functie de solitariile acestora vor putea fi adoptate fie programe flexibile, (cum ar fi sesiuni de dimineata, dupa-amiaza sau de seara, astfel incat anagajatii sa poata alege programul care se potriveste cel mai bine cu programul lor de lucru.) fie sesiuni de formare scurte si intense care se potrivesc mai bine cu programul incarcat al anagajatilor.

-Se vor oferi e curricule de formare personalizate locului de munca astfel incat continutul de formare sa fie relevant si motivant pentru fiecare participant.

---

Deosebit de importanta va fi constientizarea membrilor GT in legatura cu importanta participarii la activitatile proiectului, beneficiile si modul structurat si organizat al derularii proiectului, astfel incat acestia sa fie condusi spre prioritizarea participarii la activitati si dorinta de insusire a competentelor dobandite odata cu parcurgerea tuturor activitatilor din proiect. Inca din momentul in care se face recrutarea si pe tot parcursul implementarii proiectului, beneficiarii se vor simti vazuti, apreciati, intelesi si pe acest fond se vor transmite informatii, se vor aplica si analiza teste si se va realiza procesul de instruire.

Tinand cont ca implementarea proiectului se va realiza in locatille unde membrii GT isi au domiciliul, se va diminua si riscul legat de eventuale dificultati logistice, eventuale deplasari pe distante lungi, lucru care poate descuraja un membru GT sa participe la activitatile proiectului.

In ceea ce priveste riscul de abandon de catre beneficiarii participantii la activitatile proiectului, inca din momentul primelor intalniri, expertii implicati vor incerca sa:

- stabileasca relatii cat mai apropiate cu beneficiarii, astfel incat sa se poata identifica din timp aceste potentiale situatii si sa se poata preveni riscul de renuntare/abandon;
- construirea unui climat de incredere reciproca bazat pe intelegere;
- inregistrarea pe liste de rezerva a celor care au intentionat sa faca parte din grupul tinta al proiectului dar nu au mai putut fi inscrisi in grupul tinta datorita ocuparii locurilor vacante;
- intreprinderea unor masuri de constientizare a importantei parcurgerii programelor de formare profesionala si a impactului acestora asupra viitorului profesional al beneficiarilor;
- frunizarea unor programe de formare cu program flexibil, interactive, relevante si care se concentreaza pe dezvoltarea competentelor necesare;
- acordarea de stimulente pentru atragerea, motivarea, mentinerea in cadrul proiectului si participarea la activitatile desfasurate, sub forma unor subventii (4 lei/ora) pentru durata efectiva de participare la programele de formare profesionala.

Astfel, ca masuri de implicare, mentinere si participare in activitatile proiectului, membrii grupului tinta vor beneficia de o informare corecta asupra beneficiilor dobandite in urma participarii la activitatile proiectului: participarea in mod gratuit la activitati, dobandirea unei calificari/competente cerute pe piata muncii, acumularea de cunostinte, rafinarea de competente, concepte, reguli si schimbarea atitudinii in vederea imbunatatirii performantelor profesionale. Se va urmari construirea unui climat de incredere reciproca bazat pe intelegere si stabilirea unei relatii cat mai apropiate cu beneficiarii, astfel incat sa se poata identifica din timp potentiale situatii care ar putea duce la renuntare/abandon. In vederea asigurarii participarii la programe, pana la finalizarea lor, vom oferi programe cerute pe piata muncii, interactive, relevante si care se concentreaza pe dezvoltarea competentelor necesare si bineinteles cu module de practica. De asemenea, intervalul orar va fi stabilit de comun cu beneficiarul, iar sesiunile de formare vor avea programe flexibile.

Astfel, toti beneficiarii proiectului, anterior operatiunii de recrutare, dar si ulterior recrutarii (la solicitarea membrilor GT) vor beneficia de servicii de informare privind: date despre proiect si finantatorii acestuia, despre activitatile desfasurate si oportunitatile oferite, informatii despre conditiile de eligibilitate pentru a fi inscris in proiect si despre modalitatea de inregistrare in proiect, informatii referitoare la drepturi si obligatii ale participantului, date de contact pentru personalul implicat in proiect. Recrutarea si inscrierea in proiect a grupului tinta se va face in conformitate cu prevederile legale si ale metodologiei de prelucrare a datelor cu caracter personal, in vederea protectiei acestora, toti membrii grupului tinta fiind inregistrati si luati in evidenta prin datele de contact, studii, competente profesionale, abilitati si domenii de interes. Beneficiarii vor fi informatii despre incidenta prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal

și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate, experții implicați în activitatea de recrutare solicitând consimțământul în scris pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Astfel, la informarea membrilor GT vor fi completate Liste de prezență la informare – **ANEXA 1** (vor conține numele și prenumele persoanei informate, date de contact, domiciliul/reședința, data informării și semnătura persoanei informate, va fi întocmită de către Expertii informare/recrutare/gestionare GT), Nota de informare – **ANEXA 2** (semnata de către beneficiarul informării), Declarația de consimțământ privind utilizarea și prelucrarea datelor personale – **ANEXA 5**.

#### **6.4. SELECTIA MEMBRILOR GRUPULUI TINTA SI INSCRIEREA IN GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI**

În urma contactării, indirecte sau directe, se va crea o evidență inițială, în care vor fi înscrise toate persoanele interesate cu condiția ca acestea să respecte criteriile de eligibilitate.

Dacă, în funcție de gradul de atingere a indicatorilor legați de grupul țintă, așa cum sunt prezentați în cererea de finanțare, se observă că se impune urmărirea atingerii doar a anumitor indicatori, se vor selecta și înregistra persoane în funcție de acest obiectiv, restul urmând să fie înscrise pe liste de rezerve în caz de abandon a persoanelor înregistrate anterior. În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții, listele candidaților admisi se vor suplimenta față de numărul prezentat mai sus cu un anumit număr de persoane cu statut de rezerve – acest număr fiind stabilit de beneficiar.

În timpul procesului de selecție a celor 308 membri ai GT, se vor avea în vedere prevederile Legii nr. 202/2002 cu modificările și completările ulterioare privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, a O.U.G. 61/14.05.2008 cu modificările și completările ulterioare, privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, precum și a Directivei Consiliului 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică și Directivei 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă și se vor folosi criterii de selecție care să garanteze o abordare de gen echilibrată între femei și bărbați.

Selectarea GT va urmări să nu facă nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt

criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alt domeniu al vietii publice.

Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva si va avea la baza prezenta metodologie de selectie.

Recrutarea si inscrierea in proiect a GT se va face in conformitate cu prevederile legale si ale metodologiei de prelucrare a datelor cu caracter personal, in vederea protectiei acestora, toti membrii GT fiind inregistrati si luati in evidenta prin datele de contact, studii, competente profesionale, abilitati si domenii de interes. Beneficiarii vor fi informatii despre incidenta prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 /2016 (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice. Astfel, participantii la activitatile proiectului vor fi informati despre obligativitatea de a furniza datele lor personale si despre faptul ca datele lor personale vor fi prelucrate in aplicatiile electronice SMIS/MySMIS, in fazele de implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozitiilor legale mentionate. Expertii implicati in activitatea de recrutare solicitand consimtamantul in scris pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, in conformitate cu prevederile legale mentionate.

**Se vor respecta următoarele criterii:**

- au reședința sau domiciliul în Județul Alba
- au vârsta între 18 și 65 de ani la momentul selecției în grupul țintă
- se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile:
  1. persoane inactive;
  2. șomeri, șomeri de lunga durată, șomeri cu nivel redus de competențe;
  3. tineri cu vârsta de peste 30 ani 1;
  4. persoane cu dizabilitati;
  5. persoane din comunități marginalizate;
  6. persoane din zone rurale care nu sunt ocupate și/sau trăiesc din agricultura de subzistență;
  7. persoane cu vârsta peste 55 de ani;
  8. persoane aparținând minorităților;
  9. persoane eliberate din detenție, într-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberării din detenție până la momentul intrării în operațiune;
  10. refugiați și persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care au permis de ședere și drept de muncă în România.

\* Persoanele din categoriile de grup țintă de la 3 la 10 sunt eligibile în următoarele condiții:

- fie sunt asimilabile șomerilor, respectiv nu lucrează, sunt apte si disponibile pentru a începe lucrul și sunt în căutare activă a unui loc de muncă;
  - fie sunt angajate și doresc să-și actualizeze competențele profesionale
-

## 6.5. DOSARUL DE ÎNSCRIERE

Recrutarea și înscrierea în proiect a grupului țintă se va face în conformitate cu prevederile legale și ale metodologiei de prelucrare a datelor cu caracter personal în vederea protecției acestora, toți membrii grupului țintă fiind înregistrați și luați în evidență prin datele de contact, studii, competențe profesionale, abilități și domenii de interes.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect) prin **declarație pe propria răspundere și prin atașarea de documente doveditoare în ceea ce privește încadrarea în categoriile GT.**

Astfel, persoanele care vor face parte din grupul țintă, vor depune un dosar de înscriere ce va cuprinde următoarele documente: Nota de informare – ANEXA 1; Formular GT - ANEXA 2; Cerere de înscriere - ANEXA 3; Declarație de consimțământ privind utilizarea și prelucrarea datelor personale – ANEXA 4; Declarație de evitare a dublei finanțări – ANEXA 5; Declarație apartenență grup țintă – ANEXA 6; Declarație -apartenența la categoria persoanelor de etnie romă -Anexa 7; copie a cărții de identitate, copie certificat naștere, copie certificat căsătorie (unde este cazul), copie diplome studii, precum și alte acte doveditoare a situației personale în care se afla.

Astfel, pentru fiecare persoană din grupul țintă dosarul va cuprinde următoarele documente:

- Nota de informare (Anexa 1);
- Formular grup țintă (Anexa 2);
- Cerere de înscriere (Anexa 3);
- Declarația privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 4);
- Declarație de evitare a dublei finanțări (Anexa 5);
- Declarație apartenență grup țintă (Anexa 6);
- Declarație -apartenența la categoria persoanelor de etnie romă (Anexa 7) ⇨dacă este cazul
- Copia cărții de identitate;
- Copia certificatului de naștere/ căsătorie/ sentință divorț;
- Copie acte studii

Expertii responsabili cu acesta activitate vor analiza documentele ce dovedesc apartenența la GT și vor asista GT în vederea completării formularelor de înscriere în proiect.

Pe baza documentelor depuse, persoanele vor fi selectate și înscrise în grupul țintă, pe principiul „primul venit primul servit”.

Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior conduce automat la neînscriserea persoanei în grupul țintă.

Dosarele depuse vor fi verificate de către persoanele responsabile, respectiv Expertii informare/recrutare/gestionare GT. Verificarea dosarelor va viza îndeplinirea criteriilor de selecție și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplinește criteriile de selecție și a adus toate documentele conform solicitărilor).

**\*Pe perioada de implementare, modelul formularelor va putea fi revizuit și adaptat în funcție de necesitățile ivite sau în funcție de actualizarea modelului pus la dispoziție de finanțator în cazul formularului de înregistrare în GT.**

---



## Notă de informare

### 1. Informații despre proiectul ID 329031, având titlul: " ROAD 2 JOB "

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă dezvoltarea resurselor umane și creșterea gradului de ocupare pentru 308 persoane dezavantajate pe piața muncii, cu accent pe someri și somerii de lungă durată, persoane de etnie romă, persoanelor cu dizabilități și în general persoanelor cu nivel redus de educație din județul Alba prin măsuri integrate pentru fiecare membru al grupului țintă, constând în furnizarea de servicii de consiliere profesională și orientare în carieră, servicii de formare profesională și servicii de mediere pe piața muncii, servicii ce vor fi furnizate într-o manieră personalizată și adaptată nevoilor, competențelor și intereselor acestora și adaptate în același timp nevoilor reale ale angajatorilor pe piața muncii, din zona de implementare a proiectului.

*Program:* „Programul Educație și Ocupare”

*Prioritate:* P03 „Creșterea accesului pe piața muncii “

*Obiectiv specific:* ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru somerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“

*Număr contract de finanțare:* 12854\_VEST

*Solicitant:* SC TERRA NOVA GROUP SRL

*Partener:* SC OIROM SRL

### 2. Finanțatorii proiectului:

Proiect este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul EDUCATIE SI OCUPARE.

### 3. Activitățile desfășurate:

Activitatea 1. -Managementul proiectului

Activitatea 1.1. Management de proiect și Coordonarea generală a proiectului-L1-33

Activitatea 1.2. Activități suport pentru management și alte activități indirecte L1-33

Activitatea 2 - Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Activitatea 2.1 – Identificarea și recrutarea grupului țintă ce va participa la activitățile derulate în cadrul proiectului L1-L24

Activitatea 2.2 - Furnizarea serviciilor informare și consiliere profesională L2-L25

Activitatea 2.3–Furnizare servicii de mediere în vederea creșterii ratei de ocupare

Activitatea 3 – Organizarea și derularea de programe de formare profesională de calificare nivel II, acreditate de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale L1-L33

### 4. Modalitatea de înregistrare în proiect

Pentru accesul în GT se vor respecta cumulativ următoarele criterii:

- au reședința sau domiciliul în regiunea în care se implementează proiectul (Jud Alba);

- să fie persoane care au vârsta între 18 și 65 de ani la momentul selecției în grupul țintă;
- se încadrează în cel puțin una din categoriile de grup țintă eligibile;
- să nu dețină certificat de “ Lucrator calificat în creșterea animalelor” / “Lucrator calificat în culturi de câmp și legumicultură” ⇒ de tip calificare nivel II.

**5. Activități desfășurate pentru care prezenta este obligatorie în cadrul proiectului :**

- Informare și consiliere profesională
- Formare profesională de tip calificare într-unul din programele oferite
- Mediere profesională în vederea ocupării unui loc de muncă

**6. Beneficii :**

- Accesul gratuit la servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă (consiliere și mediere profesională);
- Accesul gratuit la unul din programele de Formare profesională de tip calificare “ Lucrator calificat în creșterea animalelor” / “Lucrator calificat în culturi de câmp și legumicultură” de tip calificare nivel II;
- Acordarea unui stimulativ sub formă unei subvenții de 4 lei / ora pentru durata efectivă de participare la programele de formare profesională.

**Dosarul va cuprinde următoarele documente:**

- Nota de informare (Anexa 1);
- Formular grup țintă (Anexa 2);
- Cerere de înscriere (Anexa 3);
- Declarația privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 4);
- Declarație de evitare a dublei finanțări (Anexa 5);
- Declarație apartenență grup țintă (Anexa 6);
- Declarație -apartenența la categoria persoanelor de etnie romă (Anexa 7)⇒dacă este cazul;
- Copia cărții de identitate;
- Copia certificatului de naștere/ căsătorie/ sentință divorț;
- Copie acte studii.

**NUME BENEFICIAR INFORMARE:**

\_\_\_\_\_

**SEMNĂTURĂ:**

\_\_\_\_\_

**DATA INFORMĂRII:** \_\_\_\_\_

**CERERE DE ÎNSCRIERE**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, cu domiciliul/reședința la  
adresa \_\_\_\_\_, identificat/ă cu CNP  
\_\_\_\_\_, nr. telefon \_\_\_\_\_, adresă de mail  
\_\_\_\_\_, doresc să mă înscriu în cadrul proiectului ID 329031, având  
titlul: " ROAD 2 JOB "

**Data:**

**Semnătura:**

"ROAD 2 JOB" - 329031

---

**Declarație privind prelucrarea datelor cu caracter personal**

Subsemnatul(a) \_\_\_\_\_, CNP \_\_\_\_\_ declar că am fost informat cu privire la *Politica privind prelucrarea datelor cu caracter personal* și la categoriile de date care urmează să fie colectate și prelucrate prin intermediul *Formularului de înregistrare a grupului țintă*, și despre faptul că acestea vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS care face parte din această *Politică*, și

sunt de acord

nu sunt de acord

ca datele mele cu caracter personal, completate în formularul de înregistrare a grupului țintă, și în alte documente necesare implementării proiectului, în scopul înscrierii mele în proiect, să fie stocate, prelucrate și utilizate în termenii și condițiile enunțate în *Politica privind prelucrarea datelor cu caracter personal*, pe durata de implementare și susținabilitate a proiectului.

Am fost informat că datele furnizate vor fi tratate confidențial, în conformitate cu incidența prevederilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Informațiile înregistrate sunt destinate utilizării de către SC TERRA NOVA GROUP SRL (Lider parteneriat ) și SC OIROM SRL (Partener) și sunt comunicate numai următorilor destinatari Autoritatea de Management ..... și/sau, Societăți bancare, Autorități Publice Centrale și Locale cu competențe legale în domeniu.

Iau act de faptul că în baza dispozițiilor legii 677/2001 am dreptul de acces, intervenție și opoziție asupra prelucrării acestor date formulând o cerere scrisă, datată și semnată în acest sens.

Data:

Semnătura:

**Declarație de evitare a dublei finanțări**

**Subsemnatul(a)**....., cu domiciliul/ reședința în localitatea ....., posesor al B.I./C.I. seria ....., nr. ...., CNP....., declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Noul Cod penal privind falsul în declarații, că nu particip la alte proiecte finanțate prin FSE - PEO care derulează programe/operațiuni/ activități similare cu cele finanțate prin proiectul ID 329031, având titlul: " ROAD 2 JOB ".

Totodată mă oblig să suport costurile prejudiciate de mine beneficiarului proiectului, în cazul în care vreodată se va constata altceva față de cele menționate mai sus.

**Nume Prenume:**

**Data:**

**Semnătură:**

---

**Declarație de apartenență la grupul țintă**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, cu domiciliul/reședința la adresa \_\_\_\_\_, identificat/ă cu CNP \_\_\_\_\_, nr. telefon \_\_\_\_\_, adresă de mail \_\_\_\_\_, declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din Noul Cod penal privind falsul în declarații, că în prezent mă aflu într-una din următoarele situații:

**STATUTUL PE PIATA MUNCII:**

- persoana inactiva
- somer, somer de lunga durata, somer cu nivel redus de competente
- tanar cu varsta de peste 30 de ani
- persoana cu dizabilitati
- persoana din comunitati marginalizate
- persoana din zone rurale care nu sunt ocupate si/sau traiesc din agricultura de subzistenta
- persoana cu varsta de peste 55 de ani
- persoana apartinand minoritatilor
- persoana eliberate din detentie intr-un termen de cel mult 12 luni calculat de la momentul eliberarii din detentie pana la momentul intrarii in operatiune
- refugiat sau persoana beneficiara a unei forme de protectie internationala care are permis de sedere si drept de munca in Romania.
- angajat

**NIVELUL EDUCATIEI:**

- nivel de educație ISCED 2
- nivel de educație ISCED 3
- nivel de educație ISCED 4
- nivel de educație ISCED 5

**Nume Prenume:****Data:****Semnătură:**

---

**DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE  
PRIVIND APARTENENȚA LA CATEGORIA PERSOANELOR DE ETNIE ROMĂ**

Subsemnatul/a \_\_\_\_\_, cu domiciliul/reședința la  
adresa \_\_\_\_\_, identificat/ă cu CNP  
\_\_\_\_\_, nr. telefon \_\_\_\_\_, adresă de mail  
\_\_\_\_\_, declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art. 326 din  
Noul Cod penal privind falsul în declarații,

DECLAR PE PROPRIE RĂSPUNDERE CĂ MĂ ÎNCADREZ ÎN CATEGORIA PERSOANELOR DE  
ETNIE ROMĂ.

**Data:**

**Semnătură:**

"ROAD 2 JOB" - 329531